

Etiske Retningslinjer

Integritet og Ærlighet:

- Alle ansatte skal handle med høy integritet og ærlighet i alle forretningsforhold.
- Vi skal alltid oppgi korrekte og sanne opplysninger i all kommunikasjon, både internt og eksternt.

Rettferdighet og Likebehandling:

- Vi forplikter oss til å behandle alle ansatte, kunder, leverandører og andre interessenter rettferdig og med respekt.
- Diskriminering basert på kjønn, rase, religion, seksuell orientering, alder, funksjonshemming eller andre karakteristikk tolereres ikke.

Interessentforhold og Konfidensialitet:

- Alle ansatte skal ivareta konfidensiell informasjon om selskapet, våre kunder og partnere, og ikke dele slik informasjon uten nødvendig tillatelse.
- Vi skal unngå interessekonflikter og alltid handle til beste for selskapets og interessentenes interesser.

Kvalitet og Ansvarlighet:

- Vi skal opprettholde høy kvalitet i alle våre produkter og tjenester ved å følge etablerte standarder og prosedyrer.
- Alle ansatte er ansvarlige for sitt arbeid og skal jobbe mot kontinuerlig forbedring og innovasjon.

Samfunnsansvar:

- Vi skal bidra positivt til lokalsamfunnene hvor vi opererer ved å støtte lokale initiativer og involvere oss i samfunnsprosjekter.
- Vi skal følge alle relevante lover og forskrifter og handle som en ansvarlig samfunnsaktør.

Anti-korrupsjon og Anti-bestikkelser:

- Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Ingen ansatte skal tilby eller akseptere ulovlige eller uetiske fordeler.
- Alle ansatte skal være oppmerksomme på og overholde selskapets retningslinjer for å forhindre korrupsjon.

Personlig og Profesjonell Utvikling:

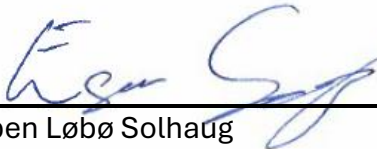
- Vi oppmuntrer til kontinuerlig læring og utvikling for alle ansatte.
- Selskapet skal støtte opplærings- og utviklingsmuligheter som fremmer ansattes ferdigheter og karrierer.

Åpenhet og Rapportering:

- Vi skal ha en kultur for åpenhet og ansvarlighet, der ansatte oppfordres til å rapportere uetisk adferd uten frykt for represalier.
- Alle rapporter om brudd på disse retningslinjene vil bli håndtert på en rettferdig og konfidensiell måte.

Disse etiske retningslinjene skal bidra til å opprettholde høye standarder for etisk adferd i Alsaker Stål og dets datterselskaper, fremme et positivt arbeidsmiljø og sikre ansvarlighet overfor våre kunder, ansatte og samfunnet.

Bergen, 22.05.2024
Rev: 2024 - 1


Espen Løbø Solhaug
Daglig Leder, Alsaker Stål

